



BETA ÖNJELLEMZŐ KÉRDŐÍV

Teszteld magad!



BETA ÖNJELLEMZŐ KÉRDŐÍV

Teszteld magad!

PRÉMIUM JELENTÉS

MINTA MÁRTON

VISELKEDÉSÉRŐL

2015-08-20

MÁRTON KITÖLTÖTTE A BETA ÖNJELLEMZŐ KÉRDŐÍVET.

EZ A LEÍRÁS AZOKON A VÁLASZOKON ALAPUL, MELYEKET MÁRTON ADOTT A BETA ÖNJELLEMZŐ KÉRDŐÍV KITÖLTÉSE SORÁN, ÉS TARTALMAZZA AZOKAT A MEGJEGYZÉSEKET IS, AMELYEKET A LEÍRÁSHOZ FÜZÖTT.

RÖVIDEN A RIPIORTRÓL

- Ez a leírás Márton jellemző viselkedéséről szól.
- A riport önjellemzésen alapul és a Beta-modellt használja.
- A jelentés szövegét Márton átnézte és véleményezte.
- A leírás 1 évig érvényes, és Márton rendelkezik a felhasználása felett.

A BETA-MODELL

A Beta-modell az emberek viselkedésének leírására szolgál, a leíráshoz pedig az alábbi ábrán szemléltetett négy viselkedési stílust használja fel. Mindenki meg találhat valamennyi a négy stíusból, és ezeknek egy meghatározott aránya, kombinációja jellemzi viselkedésünket. A négy stílus más-más dolgot helyez az előtérbe, mások az erősségei és a lehetséges gyengeségei, de mindegyik egyformán értékes. A Beta-profil azt az *egyedi kombinációt* mutatja be, amely a kérdőív kitöltőjére jellemző. Ezt a profilt befolyásolja a munkakör, a tapasztalat, az aktuális élethelyzet, ezért egy pillanatképnek tekinthető, amely idővel változhat. A négy stílust a következő ábra foglalja össze:



MINT BÁTORSÁG.
SIKERT ÉS EREDMÉNYT
ELÉRNİ.

Kulcsszavak:

győzelem, eredmény, hatalom, kontroll,
ambíció, kihívás, kockázat, dominancia



MINT EMBEREK.
MEGGYŐZNI AZ
EMBEREKET.

Kulcsszavak:

barátkozó, vidám, extrovertált, társasági,
nyílt, beszédes, optimista, népszerű



MINT TÜRELEM.
NYUGODTAN ÉS
KITARTÓAN DOLGOZNI.

Kulcsszavak:

nyugalom, odafigyelés, lojalitás, szimpátia,
kitartás, állhatatosság, rutin, támogatás



MINT ALKALMAZKODÁS.
MINŐSÉGI MUNKA
SZABÁLYOK SZERINT.

Kulcsszavak:

szabályok, rend, struktúra, részletek,
pontosság, logika, minőség

A RIPORT BEMUTATÁSA

Jellemző viselkedés

Ez a riport Márton jellemző viselkedését írja le – a fent bemutatott viselkedési stílusok egyedi kombinációjával. Nagy valószínűséggel ez a jellemző viselkedés az, ami a mindennapokban Márton munkatársai és ismerősei számára is megjelenik. A riport olyan viselkedések leírására fókuszál, amelyek munkahelyi környezetben előfordulhatnak, illetve jelentőséggel bírnak. A riport a kérdőívre adott válaszok alapján a Beta-modell segítségével következtetéseket fogalmaz meg, amelyek nagy valószínűséggel jellemzőek Márton viselkedésére.

Önjellemzésen alapuló leírás

A riport azokon a válaszokon alapul, amelyeket Márton adott a Beta-kérdőív kitöltése során. Vagyis a leírás és annak pontossága nagy mértékben függ attól, hogyan válaszolt Márton a kérdésekre: nyugodt körülmények között tudta-e kitölteni a kérdőívet, milyen céllal vágott bele a kérdőív kérdéseinek megválaszolásába és természetesen attól is, hogy mennyire ismeri jól magát. A riport utolsó részében (Technikai adatok) információ található arról, milyen módon töltötte ki Márton a kérdőívet. Ezek az adatok is felhasználhatók a riport értelmezésénél.

A kitöltő véleménye és megjegyzései

A kitöltést követően Márton átnézhetette a leírást, a benne szereplő állításokat értékelhette és megjegyzéseket fűzhetett hozzájuk. A leírásban zölddel jelölt állításokkal egyetértett, a pirossal jelölteket elutasította.

A jelentésnek végén megtalálható az is, hogy Márton szerint a jelentés mennyire jól írta le az ő viselkedését, hogy mennyire értett egyet a jelentés egészével milyen megjegyzést kívánt fűzni annak egyes mondataihoz. A riport értelmezése során érdemes a megjelölt mondatoknak, valamint a megjegyzéseknek külön figyelmet szentelni.

Amennyiben Márton sok mindenben nem ért egyet a riport állításaival, annak oka lehet, hogy nem átlagos, nyugodt körülmények között töltötte ki a kérdőívet, és a válaszok elnagyoltsága miatt a leírás nem pontos, vagy, hogy önképe nagyon eltér a mások által róla alkotott képtől.

Érvényesség

A riport leginkább pillanatképnek tekinthető, mivel a profilt befolyásolja a kitöltő aktuális munkaköre, tapasztalata és élethelyzete. A leírás általános érvényessége egy év, ám ha nagyobb változások állnak be Márton körülményeiben, akár hamarabb is elveszítheti pontosságát.

Mivel a kérdőív kitöltésére Márton körülményei komoly hatással lehettek (így például munkahelyváltás, előléptetés, új feladatkör, új vezető, magánéleti események), ezeket a leírás értelmezése során mindenképp figyelembe kell venni.

A kérdőív eredménye alapján

MÁRTON A PIROS TÍPUSBA TARTOZIK.

PIROS

BÁTORSÁG

SIKERT ÉS EREDMÉNYT
ELÉRNI

Kulcsszavak: győzelem, siker, eredmény, hatalom, kontroll, ambíció, kihívás, kockázat, dominancia

Egy Piros számára a legfontosabb a siker, az eredmény, a győzelem. Ennek érdekében nagy energiákat képes megmozgatni. Bármilyen helyzetben azt szeretné elérni, hogy az történjen, amit ő akar. Szereti kipróbálni magát, keresi a kihívásokat, élvezzi, ha versenghet másokkal. Nem tart a konfliktustól, sőt, néha maga generál konfliktust. Tömören, direkt módon fogalmaz, nem kerülgeti a lényegét. Viselkedését lendületesség, döntésképeség és eredményorientáltság jellemzi.

Az ebbe a típusba tartozó emberek erősségei többek közt:

- Bátran vágnak bele a feladatokba.
- Gyorsan és határozottan döntenek.
- A konfliktushelyzetek előtt nem térnek ki.
- Keresik a kihívásokat és nehezen elérhető célokat.
- Az eredményt mindennél fontosabbnak tartják.
- Hajlandóak vállalni a kockázatot.
- Nincs szükségük noszogatóra, megkeresik maguknak a feladatokat.
- Direkten és lényegretörően beszélnek.
- Szeretnek versenyezni és jobbak akarnak lenni másoknál.

Mi motiválja az ebbe a típusba tartozó embereket?

Az ebbe a típusba tartozó embereket a siker és az eredmény motiválja.

Az ebbe a típusba tartozó emberek gyengeségei lehetnek:

- Rosszul tűrik, ha más akaratának kell engedelmeskedniük.
- Konfliktusvállalási hajlandóságukat mások agresszivitásnak láthatják.
- Másokra erőltethetik az elképzeléseiket.
- Mindenütt versenyhelyzetet látnak, és nem veszik észre az együttműködési lehetőségeket.
- Direkt stílusukat nyersnek, már-már gorombának érezhetik mások.
- Túl sok energiát pazarolhatnak hatalmi játszmákra.

Mitől félnek az ebbe a típusba tartozó emberek?

Az ebbe a típusba tartozó emberek a kudarcától tartanak.

A típus fenti leírása általános, pontossága attól függ, hogy Márton mennyire illik bele a típusba. A pontos, minden részletre kiterjedő leírás a prémium riportból ismerhető meg.

ÖSSZEFOGLALÁS

Egy mondatban:

- Eredmények elérése mások motiválása révén¹

Jellemző viselkedési stílusa tömören :

- Elsősorban az eredmény és a siker érdekli.
- Az eredményeket mások befolyásolásával, másokkal együtt igyekszik elérni.
- Gyors belső tempó jellemzi, amely néha türelmetlenséggel párosulhat.
- Nem tűri a kötöttségeket, mások öntörvényű embernek látják.

ÁLTALÁNOS LEÍRÁS MÁRTON VISELKEDÉSÉRŐL

Ez a szakasz Márton jellemző viselkedési stílusát foglalja össze. Egy bekezdés egy Beta stílus szempontjából mutatja be, hogyan szokott Márton viselkedni. A bekezdések sorrendje azt tükrözi, mennyire jellemzőek Márton viselkedésére a különböző stílusok, elsőként a legjellemzőbb stílus szerepel, utolsóként a legkevésbé jellemző.

B Márton sikert és eredményt akar elérni, mások bevonásával. Kihívást jelentő célokat tűz ki maga elé és azokat nagy energiával igyekszik elérni. Gyorsan és határozottan dönt összetett kérdésekben is. Szívesen vállal kockázatot, hajlamos keresni a veszélyt és élvezni a kalandot. Ha nagyon el akar érni valamit, elszántsága rámenősségig fokozódhat. Akarata érvényesítése közben elnyomhat másokat. Miközben arra törekszik, hogy akarátát érvényesítse, figyelembe veszi mások szempontjait és elképzeléseit. Vállalja a vitát, és épít mások véleményére érvei kialakítása során. Energiát fordít arra, hogy elfogadtassa másokkal elképzeléseit. Szeret másokkal versenyezni, jobb akar lenni náluk. Eredeti elképzelésekkel áll elő, és azokat meg is akarja valósítani. A felmerülő akadályokat meggyőzőerővel és kapcsolatai mozgósításával igyekszik legyőzni.

E Szereti, ha munkája során sok emberrel kell találkoznia és együttműködnie. Fontosak számára a kapcsolatok, sok ismerőse és barátja van. Vidámság és derű veszi körül: optimizmusa gyakran átragad másokra is. Szeret és tud beszélni: jó kifejezőkészséggel rendelkezik. Könnyen teremt kapcsolatokat, mások kommunikatívnak látják. Képes másokat lelkesíteni, és ő maga is könnyen lelkesedik, bár ez néha szalmaláng természetűnek bizonyul. Inkább beszélni szeret, másokat meghallgatni kevésbé, ő akar a középpontban lenni. Mások néha manipulatívnak láthatják, aki az embereket saját céljai szolgálatába állítja. Optimizmusa lényeglátással párosul, ám még így is gyakran túl nagy kockázatokat hajlamos vállalni. Fontos számára, hogy mások elfogadják és támogassák céljait, és ennek érdekében sok áldozatra hajlandó. Hajlamos sok mindent megígérni, de ígéreteinek betartására már kevésbé ügyel.

T Márton céljait gyorsan igyekszik elérni. Szeret egyszerre több dologgal foglalkozni párhuzamosan. Élvezi, ha feladatai utazással járnak, és új embereket ismerhet meg. Keresi az újdonságot, a kalandot és az izgalmakat. A váratlan és változatos kihívásokat érdekesnek és izgalmasnak találja. Nehezen veszi rá magát a rutinfeladatok elvégzésére, a kiszámítható és ismétlődő feladatok untathatják. A bizonytalanságot, a nem egyértelmű helyzeteket jól tűri. Általában kevéssé figyel az emberekre, sokszor nincs türelme meghallgatni őket. Miközben ő élvezi, hogy párhuzamosan több feladaton is dolgozik, mások ezért néha kapkodónak láthatják. Hosszútávú céljait nem mindig képes elérni belső türelmetlensége miatt. Pörgős, energikus, lendületes stílusban szeret dolgozni.

A A függetlenséget nagyra tartja, szüksége van arra, hogy szabad kezet kapjon. Törekszik arra, hogy a saját elképzeléseit valósítsa meg. Számára szabadságként jelenik meg, ha nincsenek a munkáját meghatározó szabályok. Csak azokat a szabályokat tartja be, amelyeket maga állít fel önmagának. Általában ellenáll, ha szabályokat vagy kööttségeket akarnak ráerőltetni. Az adminisztráció komoly terhet jelent a számára, amivel nehezen birkózik meg. Nem zavarja, ha rendetlenség veszi körül.² Mások öntörvényűnek, néha már-már makacsnak láthatják. Távol áll tőle az óvatosság, hajlamos a saját elképzeléseit követni a legtöbb helyzetben. Nem kifejezetten viselkedik diplomatikusan: ami a szívéen, az a száján.

ERŐSSÉGEK ÉS GYENGESÉGEK

A különböző viselkedési stílusok különböző erősségekkel és gyengeségekkel járnak együtt: jellemzően ezek ugyanannak a viselkedésnek a két oldalát mutatják. Némely gyengeség nem más, mint túlzásba vitt erősség. Természetesen sokszor a munkakör vagy a feladat határozza meg, hogy egy viselkedés erősségnek vagy gyengeségnek tekinthető. Az alábbi szakasz ennek fényében értelmezendő.

MÁRTON ERŐSSÉGEI

Ezek a viselkedések a legtöbb helyzetben erősségnek tekinthetők. Érdeemes ezeket a munkakör elvárásaihoz viszonyítva értelmezni.

- Gyorsan és határozottan dönt, néhány kulcsinformáció alapján is elhatározza magát.
- Az eredményességet minden más fölé helyezi.
- Vállalja a konfliktushelyzeteket, a konfliktusra úgy tekint, mint a dolgok elintézésének egyik természetes módjára.
- Keresi és vállalja a kockázatot és a kihívásokat jelentő feladatokat.
- Képes másokat meggyőzni, jól használja a kommunikációs lehetőségeket.
- Pozitívan szemléli a dolgokat és képes másokat is lelkesíteni.
- Nyitott és vidám ember, aki sok és sokféle embert ismer.
- Gyorsan és lendületesen dolgozik, azt élvezzi, ha zajlik körülötte az élet.
- Hatékonyan dolgozik strukturálatlan környezetben is, nincs szüksége pontos útmutatásra és szabályozási környezetre.
- Határozottan és erőteljesen lép fel céljai érdekében.

MÁRTON LEHETSÉGES GYENGESÉGEI

Ezek a viselkedések a legtöbb helyzetben gyengeségnek vagy fejlesztendő területnek tekinthetők. Érdekes ezt a szakaszt ismerősökkel vagy munkatársakkal megbeszélni.

- Erőteljesen érvényesíti az akaratát, így fellépése némelyek számára túl rámenősnek tűnhet.
- Bár látszólag meghallgat másokat, valójában gyakran érzik úgy ismerősei, hogy elnyomja őket.
- Saját gyors belső tempója miatt türelmetlenül viselkedhet másokkal.
- Hajlamos túlzott kockázatot vállalni: optimizmusa miatt nem jól méri fel a veszélyeket.
- Mindent meg akar változtatni, akkor is, még akkor is, ha valami addig jól működött.
- Sok mindent megígér, de ígéreteinek betartására már kevésbé ügyel.
- Hamar elveszti érdeklődését a kevésbé érdekes, rutinjellegű vagy hosszútávú feladatok iránt.
- Előfordulhat, hogy kapcsolatai felületesek: sok embert ismer, de nem túl mélyen.
- Sokat beszél és nincs türelme meghallgatni másokat, ezért időnként szószátyárnak tartják.
- Pozitív és nagyvonalú szemlélete miatt fontos részletkérdések fölött is elsiklik a figyelme.

MÁRTON MUNKASTÍLUSA

Ebben a szakaszban öt szempontból mutatjuk be, hogyan dolgozik Márton: milyen feladatokat kedvel leginkább, mi az, amiért a legkevésbé rajong, hogyan kommunikál, hogyan tervez, és hogyan hoz döntést.

Mi motiválja a munkában?

Márton az olyan feladatokat szereti, ahol gyorsan érhet el eredményt mások bevonásával. Szereti, ha maga határozhatja meg mind a célokat, mind azok elérésének módját. Akkor dolgozik jól, ha minél kevesebb kötöttséget, szabályt, külső elvárást kell figyelembe vennie. Nagyon fontos számára, hogy mások elismerjék teljesítményét. Szereti, ha új helyeket és új embereket ismerhet meg: az utazás számára egyszerre jelenti a szabadság és a változatosság érzését.

Mitől tart?

Márton leginkább a kudarctól és az elutasítástól tart, attól, hogy nem sikerül elérnie célját, vagy attól, hogy mások negatív véleményt alakítanak ki róla. Nagy energiákat képes megmozgatni, hogy a vereséget elkerülje. Mindehhez elsősorban lendületére, rámenősségére, gyorsaságára és akaraterejére támaszkodik. Baj esetén megsokszorozza erőfeszítéseit és másoktól is kér segítséget. Kudarccal gyorsan összeszedi magát és új célt tűz ki maga elé.

Hogyan kommunikál?

Márton jellemzően szóban szeret kommunikálni. Változatos kommunikációs eszközöket vet be céljai elérésének érdekében. Szívesen áll ki mások elé, megragadja a szereplési lehetőségeket, számára az a fontos, amit ő akar mondani, mások mondandóját sokszor nincs türelme végighallgatni. Jellemzően gyorsan a lényegre tér, de aztán hajlamos túlmagyarázni a dolgokat. A kommunikáció formai követelményeit ismeri, használni is tudja, de gyakran áthágja, ha céljai úgy kívánják. Nem erőssége meghallgatni másokat: részben sok mondanivalója, részben türelmetlensége miatt. Bár alapvetően kedves, néha megbánthat másokat kevésbé árnyalt vagy pontatlan megfogalmazásaival.

Hogyan hoz döntést?

Márton gyorsan dönt még nehéz és összetett kérdésekben is, döntései magabiztosak és határozottak. Döntéseiben elsősorban saját elképzeléseire, céljaira és terveire támaszkodik. Szívesen von be másokat a döntéshozatali folyamatba. Döntései során gyakran figyelmen kívül hagyja a szabályokat és előírásokat. Előfordulhat, hogy döntéseiben hibázik, mert túlzottan optimistán kezeli a kockázatokat.



Hogyan tervez és szervez? Márton nehéz célokat tűz ki maga elé, viszont mind a tervezés, mind a szervezés terén komoly kihívásokkal küzd. Figyel arra, hogy kiket kell bevonni egy megoldandó feladatba, sok külső kapcsolattal rendelkezik, akiket mozgósítani tud egy-egy cél érdekében. Képes megszervezni az embereket és motiválni őket egy közös cél érdekében. Kevés benne a kitartás a hosszútávú célok eléréséhez, hamar elunja, ha valami hosszú ideig tart. A szervezés technika részletei fölött elsiklik a figyelme. Hajlamos túl sokat bevállalni, viszont a teljesítéssel gondjai lehetnek. Ha nehézségbe ütközik, azt nyers erővel vagy mások bevonásával igyekszik megoldani.

MÁRTON SZEREPE A SZERVEZETBEN

Eben a szakaszban azt mutatjuk be, hogyan jelenhet meg Márton a szervezetben, mint vezető, mint beosztott, milyen munkakörökben érzi jól magát és hogyan tud csapatban dolgozni. Itt különösen fontos, hogy az értelmezés során figyelembe vegyük Márton tényleges munkahelyi szerepét: így például hogy milyen munkakörben dolgozik, mekkora csapatban, milyen szorosan kell együttműködnie másokkal, milyen jellegű vezetői feladatai vannak.

Milyen vezető?

Márton olyan vezető, aki erőteljes elképzelésekkel rendelkezik és beosztottaival igyekszik elfogadtatni azokat. Komoly célokat fogalmaz meg, és gyors eredményeket vár el beosztottaitól. A sikeren túl az is fontos számára, hogy beosztottai jó hangulatban dolgozzanak. Fontos számára, hogy beosztottjai elismerjék és kedveljék. Munkaidőn túl is szívesen tölt el időt munkatársaival.

Milyen beosztott?

Márton beosztottként azt szereti, ha szabad kezét és nagyfokú önállóságot kap, feladataiért felelősséget vállal. Ha nem ért egyet vezetőjével, elmondja a véleményét és vállalja a konfliktust. Nagyon fontos neki, hogy elismerjék és elfogadják vezetői és a munkatársai is. Vidám és jó hangulatú munkatárs, akit ugyanakkor nem mindig könnyű kezelni. Szeret beszélni és szereti, ha odafigyelnek rá és ha rendszeresen meghallgatják. Hajlamos a szabályokat és előírásokat figyelmen kívül hagyni.

Milyen munkakör illik hozzá?

Márton olyan munkakörökben érzi jól magát, ahol nagyfokú önállóságot kap és ahol emberek révén tudja céljait megvalósítani. Szüksége van arra, hogy sok emberrel legyen kapcsolatban, hogy új és új embereket ismerhessen meg a munkája során. Az ilyen munkakörökben szükség van a felelősség- és kockázatvállalásra: magát a feladatot is meg kell találni, nem csupán a megoldás módját. A munka során leginkább kapcsolatteremtő képességére és pozitív hozzáállására tud alapozni. A munkában kevés a rutin és az adminisztráció, sok utazással és változatossággal jár.

Hogyan viselkedik csapatban?

Márton csapatban dominanciára törekszik, ő akar a középpontban lenni és meghatározni a csapat céljait. Nem csak az a fontos a számára, hogy a csapat elérje a célt, de az is, hogy mindezt jó hangulatban tegye. A csapat motorja, aki a csapatot eredmények elérésére sarkallja. Könnyen megtalálja a hangot a csapattal, a csapat egyik központi figurája. Türelmetlensége és dominanciára való törekvése konfliktusokat generálhat a csapatban. A feladat befejezését, a részletek kidolgozását másokra hagyja.

MÁRTON ÉRTÉKELÉSE A LEÍRÁSRÓL

Miután kitöltötte a kérdőívet, Márton megnézhetette a válaszai alapján készült leírást, és arra kértük, hogy véleményezze az egyes mondatokat. A szövegben zölddel jelölt mondatokkal Márton egyetértett, míg a pirossal jelöltekkel nem. Megjegyzéseket is fűzhetett az egyes mondatokhoz, ezek ebben a leírásban lábjegyzetek formájában olvashatók.

A folyamat végén arra kértük őt, hogy értékelje az egész jelentést összességében: mennyire érzi azt találónak. Erre reagálva Márton úgy nyilatkozott, hogy összességében **egyetért** a leírással.

TECHNIKAI ADATOK

Válaszadások sebessége:

Másokhoz képest nagyon gyorsan válaszolt az egyes kérdésekre.



Változtatás:

A tesztkitöltők többségéhez hasonlóan egyszer sem változtatott a válaszain.



Megszakítás:

A tesztkitöltésben nem volt megszakítás.



Adatvédelem:

A leírásban található információk fölött Márton rendelkezik az adatvédelmi törvény és a kérdőív kitöltése előtt általa elfogadott adatvédelmi nyilatkozatnak megfelelően. A leírás arra a célra használható fel, amilyen céllal Márton a kérdőívet kitöltötte, illetve amelyhez kifejezetten hozzájárult.

MINTA MÁRTON MEGJEGYZÉSEI A LEÍRÁSHOZ

- 1 Tökéletesen kifejezi, milyen vagyok.
- 2 Azért zavar, csak nehezen tudok mit kezdeni vele.